



# Cuenta Pública 2022

## Escuela Ramón Freire

Avenida México n°260 Recoleta

Fono: 522382246

[www.rfreire.cl](http://www.rfreire.cl)



## CONTENIDOS

I. Identificación.

II. Introducción.

III. Misión y Visión.

III. Gestión Académica 2022, Objetivos Estratégicos y metas

IV. Resultados de aprendizaje y Desarrollo Social Personal y Social.

V. Resultados de gestión.

VI. Mejoras generales en Infraestructura.

VII. Líneas de acción a implementar año 2023.

**VII.** Reporte de Ingresos y gastos.



## IDENTIFICACIÓN

Nombre	: Escuela Básica Ramón Freire N°897
R. B. D.	: 8714 -9
Dirección	: Av. México 260
Anexo Pre Básica	: Patria Vieja N.º 326
Ciudad	: Santiago
Comuna	: Recoleta
Provincia	: Santiago
Región	: Metropolitana
Fono	: 522382246
e-mail	: <a href="mailto:escuelarfreire@vtr.net">escuelarfreire@vtr.net</a>
Reconocimiento Oficial Básica	: Dcto . 7328 -81
Reconocimiento Oficial Pre Básica	: Dcto. 3917 -83
Directora	: Nelly de las Mercedes Milla Rojas
Representante Legal	: Gloria Milla Betancourt
Sostenedor	: Corporación Educativa Ramón Freire
Inspectora General	: Erika Vera Reyes
Jefa de UTP	: Gloria Milla Betancourt
Coordinadora UTP	: Sonia Milla Betancourt
Encargada de Convivencia E.	: Marjorie Vidaurre Espinoza
Dependencia	: Particular -Subvencionado
Niveles que atiende	: Pre -Básica ; Básica .



## INTRODUCCIÓN

Estimada Comunidad Educativa:

Por medio de la presente cuenta pública 2022, me dirijo a ustedes para comunicarles la gestión educativa realizada por nuestro establecimiento educacional. Es nuestro propósito continuar aportando en la formación de nuestros niños y niñas y continuar desarrollando mejoras permanentes en pos de contribuir al desarrollo integral del alumnado, comprometiendo como siempre a nuestros equipos de profesionales y asistentes, así como el acercamiento de los padres y apoderados en esta noble labor.

La presente cuenta pública de la gestión 2022 se rinde de acuerdo con las disposiciones legales vigentes, siendo previamente conocida y socializada por el Consejo Escolar. Su propósito es dar a conocer, en forma resumida y comprensible, las principales acciones, objetivos, metas y cumplimiento de propósitos de la gestión escolar correspondiente al año 2022.

Agradezco el enorme compromiso y dedicación en la gestión oportuna de; directivos, docentes, administrativos, padres, apoderados y sobre todo nuestros queridos(as) estudiantes. Colaborativamente apoyamos y trabajamos incansablemente para poder finalizar el año académico 2022 de manera exitosa, confiados y esperanzados en que nuestros niños y niñas se mantuvieron en un ambiente seguro y logrando aprendizajes significativos.



**Nelly Milla Rojas**

**Directora Escuela Ramón Freire**





## MISIÓN Y VISIÓN

### **Misión.**

Acoger a niños, niñas y jóvenes, aceptando sus diferencias individuales, sociales y culturales, entregando conocimientos, desarrollando sus habilidades y competencias para generar aprendizajes significativos, en un ambiente de acogida y confianza que les ayude a fortalecer valores y actitudes, especialmente el amor y el respeto a sí mismos, los demás y la naturaleza, de tal manera que esto les permita enfrentar exitosamente la prosecución de sus estudios o la incorporación al mundo laboral.

### **Visión.**

Entregar una **educación de calidad**, formando alumnos críticos, **reflexivos**, democráticos, **solidarios**, tolerantes, pertinentes y con una alta autoestima, **respetuosos**, amantes de su familia, escuela y nación; tomando en cuenta que el alumno es un ser único e irrepetible. Considerando el trabajo profesional del maestro como un compromiso que trasciende en el tiempo, respetando la diversidad de sus educandos.

### **Sellos identitarios**

Una educación que privilegia la educación integral, con énfasis en las relaciones interpersonales armónicas y equilibradas, en un ambiente de respeto y tolerancia.

Los valores que potenciamos son **el respeto, amor y solidaridad**. Además, de potenciar habilidades deportivas, tecnológicas, artísticas, entre otras.  
Una educación inclusiva que se hace responsable de las necesidades afectivas y de aprendizaje de los estudiantes.

Estos sellos los identificamos como los siguientes:

- **Privilegiar una educación integral.**
- **Una educación inclusiva (trabajo con la diversidad)**
- **Asegurar un ambiente propicio para el aprendizaje.**
- **Integración y participación de la comunidad educativa.**



## GESTIÓN ACADÉMICA 2022

La gestión académica de nuestro establecimiento se enmarca en contar con todo lo necesario, ya sea personal docente idóneo y comprometido para el desarrollo y apropiación del currículum nacional, así como personal no docente que apoya dicho proceso. Además de contar con los procedimientos y recursos necesario para lograr las metas académicas que nos hemos propuesto como parte de nuestro Proyecto Educativo Institucional.

Dentro de las actividades realizadas durante el año 2022, destacamos aquellas que nos han permitido instalar un ambiente académico estimulante y propiciar el sentido de pertenencia de los padres y apoderados con nuestra institución:

- Proyecto de Reciclaje Kiklos.
- Día del libro.
- Semana del arte.
- Semana de la convivencia.
- Feria científica.
- Actividades de Fiestas Patrias.
- Plan de apoyo socioemocional.
- Proyecto Teatro

### **Talleres extraprogramáticos**

- Música
- Deportes
- Ballet y baile entretenido
- Teatro

### **Talleres pedagógicos**

- Talleres de inglés.
- Apoyo equipo multidisciplinario.
- Talleres focalizados de aprendizaje en lenguaje y matemática.
- Trabajo con niños no lectores.
- Recreos entretenidos



## Proyectos curriculares

- Plataforma Masterclass, Google Suite, Zoom, Meet. Entre otras.
- Apoyo fonoaudiológico.
- Apoyo psicológico.
- Plan fomento lector (salas letradas, textos, lecturas, actividades lectoras)
- Salidas pedagógicas
- Implementación Decreto 67, evaluación formativa de proceso.
- **Priorización curricular.**
- Capacitaciones en desarrollo habilidades socioemocional y buen clima escolar.
- Para fortalecer los procesos de gestión y la convivencia escolar se contrató a través de concurso público los servicios de **Fundación Crecer Consultora Educacional**. Quienes han apoyado en la elaboración del Plan de Mejoramiento Educativo, realización de acompañamientos en convivencia escolar para apoyar a los docentes, implementación de talleres de apoyo pedagógico y profesionales de apoyo para equipo multidisciplinario.











## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y METAS 2022

### ▪ Gestión Pedagógica:

#### **Objetivo:**

Fortalecer los procedimientos y prácticas pedagógicas para el aseguramiento de la implementación y evaluación efectiva del proceso educativo, considerando las necesidades de todos los estudiantes con el fin de lograr los objetivos de aprendizaje de las bases curriculares y que estos desarrollen todas sus potencialidades.

#### **Metas:**

El 90% de los docentes en su gestión de aula sistematizan sus prácticas pedagógicas en el desarrollo de actitudes y habilidades permitiendo que todos los estudiantes logren los objetivos de aprendizaje.

Lograr monitorear que al menos el 90% de los docentes utilice estrategias efectivas de enseñanza-aprendizaje para el logro de aprendizajes en los estudiantes.

Lograr que al menos 90% de los docentes utilice procedimientos efectivos de planificación y evaluación del impacto en el aprendizaje.

### ▪ Liderazgo

#### **Objetivo:**

Fortalecer los equipos directivos para el diseño, articulación y conducción adecuada de los procesos institucionales, con el propósito de desarrollar aprendizajes integrales en los estudiantes de acuerdo con los principios educativos y formativos del PEI, propiciando el dialogo, respeto por la diversidad y la participación democrática de todos los miembros de la comunidad educativa.

#### **Metas:**

Conformar en un 100% el equipo de gestión directiva, con roles y funciones definidas, para responder a los intereses y necesidades formativas y de aprendizaje de las y los estudiantes de nuestro establecimiento.

Realizar el 100% de las acciones y actividades para promover un ambiente de convivencia armónico, inclusivo y democrático en el establecimiento en concordancia con los sellos de nuestro PEI.



## ▪ **Convivencia Escolar**

### **Objetivo:**

Promover permanentemente en el proceso educativo de los estudiantes espacios de formación integral, prácticas y procedimientos para identificar problemáticas atinentes de diversa índole y generar planes de acción resolutivos de manera participativa, acorde a los valores de nuestro PEI, que potencien el trabajo colaborativo, la convivencia y promueva la aceptación y la vinculación sana con los demás y el entorno.

### **Metas:**

El equipo de convivencia escolar genera acciones que responda en un 95 % a los intereses y necesidades de los estudiantes, que favorezcan sus aprendizajes de manera integral y participativa, promoviendo la cultura, el deporte y las artes.

Realizar el 100% de las actividades programadas que fomenten los lazos afectivos y las buenas relaciones, entre los integrantes del establecimiento. Disminuir en al menos un 10% casos de violencia y malos tratos entre los miembros de la comunidad educativa.

## ▪ **Gestión de recursos**

### **Objetivo:**

Implementar acciones que permita potenciar la planta profesional, con espacios para una constante evaluación y retroalimentación del desempeño, que permita diagnosticar de manera adecuada las necesidades de perfeccionamiento y formación continua de las y los docentes. Gestionado de manera óptima el contar con los equipos de trabajo, los recursos financieros, infraestructura, equipamientos y materiales educativos, para desarrollar y potenciar el Proyecto Educativo Institucional.

### **Metas**

Ejecutar el 100% de las acciones estipuladas en el PME 2022, con la finalidad de mejorar los resultados de aprendizajes.

Contar con el 100% de los recursos necesarios para el desarrollo de las acciones del PME 2022.

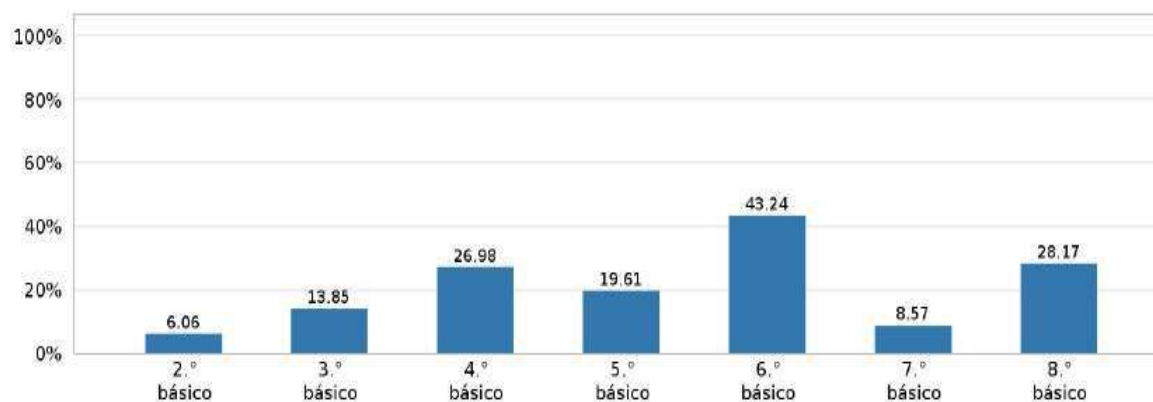
Gestionar en un 100% la mantención y adquisición de recursos educativos, tecnológicos y espacios de aprendizaje. Gestionar en una 100% la rendición de gastos a través de apoyos externos (ACI Gestión)



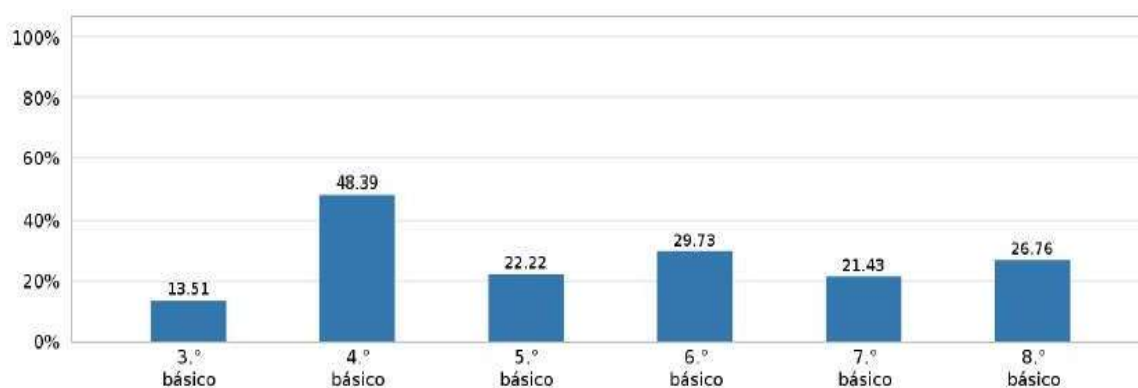
## RESULTADOS DE APRENDIZAJE DIA

### ▪ Resultados Avances en los niveles de logro en OA priorizados

**Gráfico 1.1.** Porcentaje de estudiantes que demostró avances en los niveles de logro en OA priorizados en **Lectura**



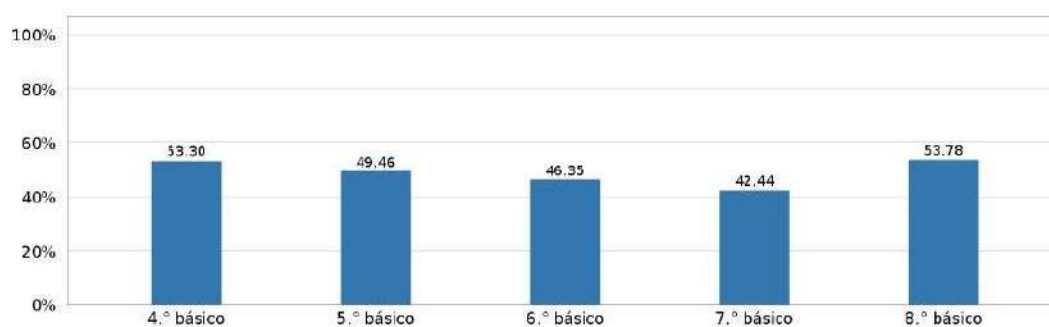
**Gráfico 1.2.** Porcentaje de estudiantes que demostró avances en los niveles de logro en OA priorizados en **Matemática**



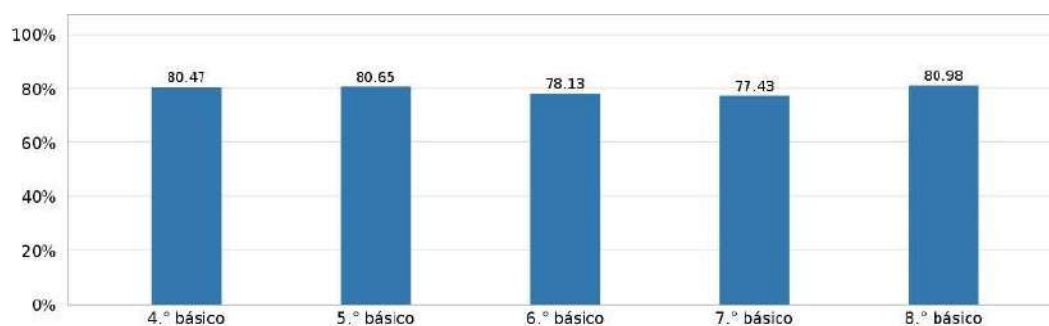


## ▪ Resultados Aprendizaje Socioemocional Personal

**Gráfico 2.1.** Resultados por grado en preguntas sobre el Desarrollo de los(as) estudiantes respecto a su Aprendizaje Socioemocional Personal.

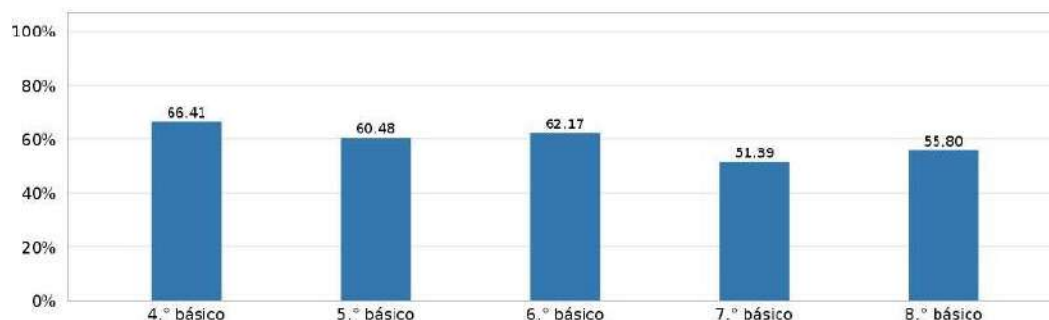


**Gráfico 2.2.** Resultados por grado en preguntas sobre la Gestión del establecimiento respecto al Aprendizaje Socioemocional Personal de los(as) estudiantes.



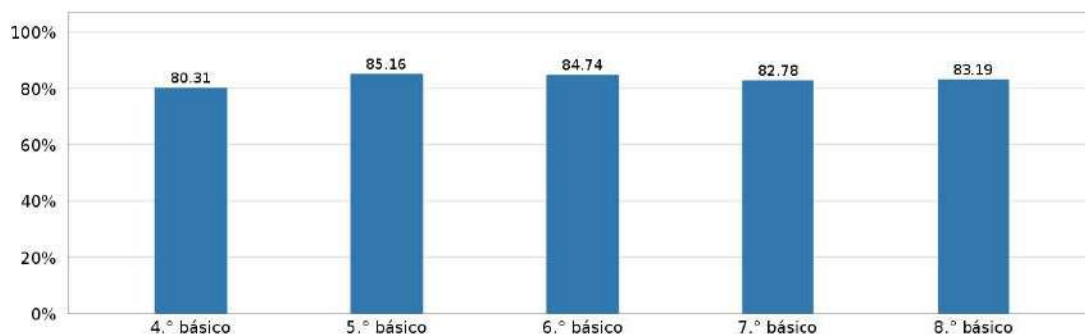
## ▪ Resultados Aprendizaje Socioemocional Comunitario

**Gráfico 2.3.** Resultados por grado en preguntas sobre el Desarrollo de los(as) estudiantes respecto a su Aprendizaje

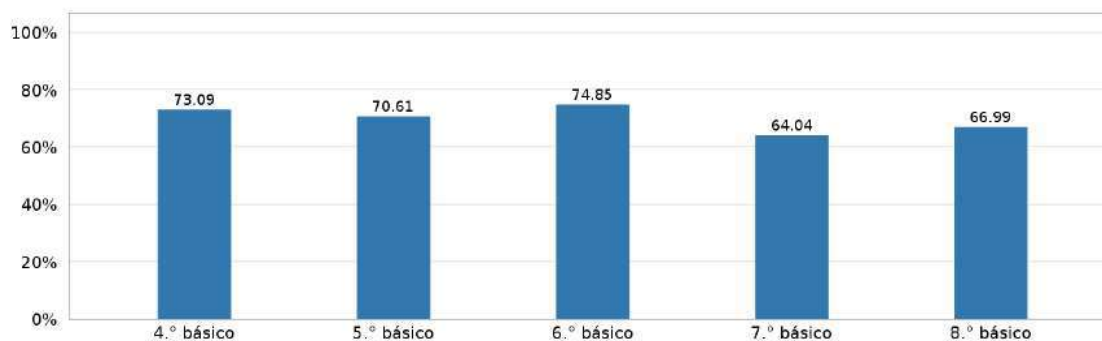




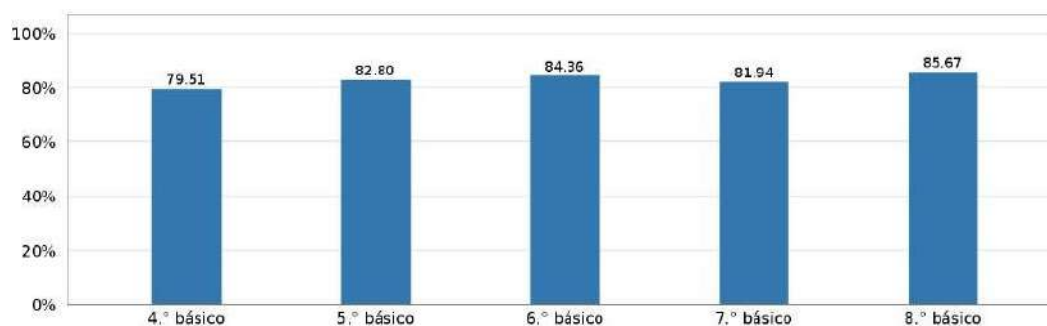
**Gráfico 2.4.** Resultados por grado en preguntas sobre la Gestión del establecimiento respecto al Aprendizaje Socioemocional Comunitario de los(as) estudiantes.



**Gráfico 2.5.** Resultados por grado en preguntas sobre el Desarrollo de los(as) estudiantes respecto a su Aprendizaje Socioemocional Ciudadano



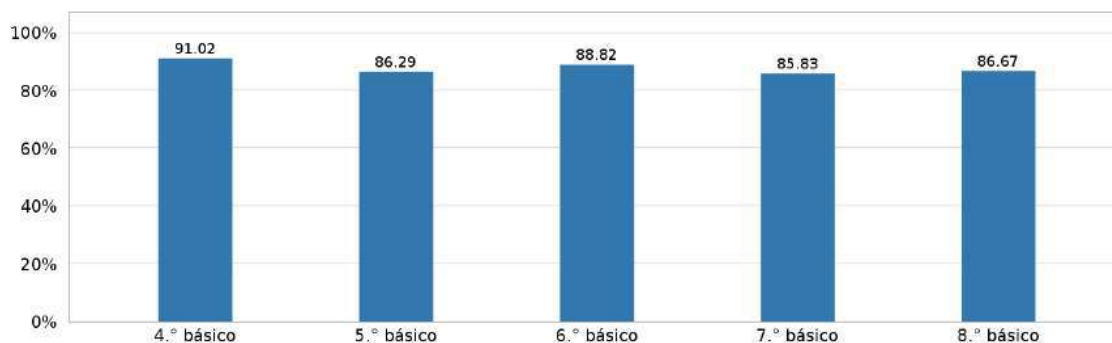
**Gráfico 2.6.** Resultados por grado en preguntas sobre la Gestión del establecimiento respecto a su Aprendizaje Socioemocional Ciudadano



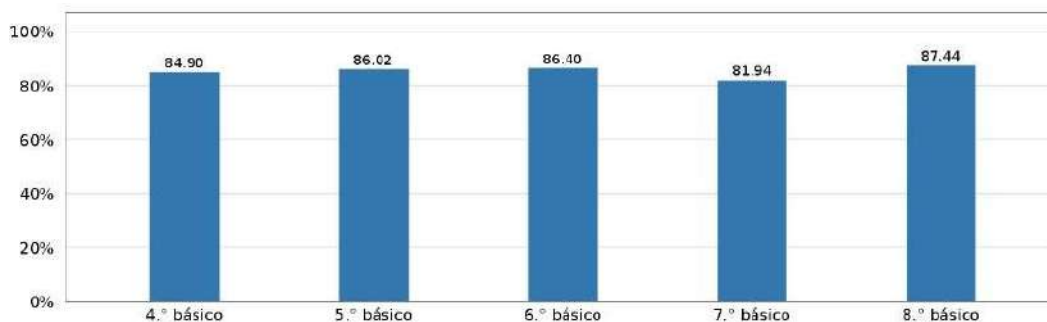


- **Resultados satisfacción escolar**

**Gráfico 2.7.** Resultados por grado en preguntas sobre la Valoración del aprendizaje de los(as) estudiantes.

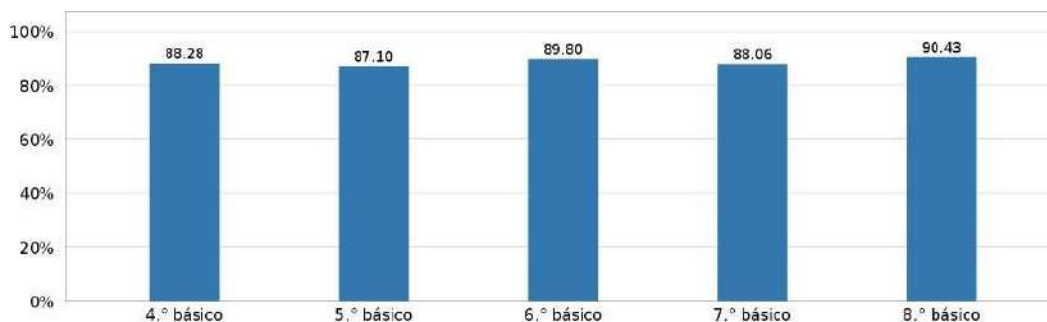


**Gráfico 2.8.** Resultados por grado en preguntas sobre la Valoración de la interacción de los(as) estudiantes.



- **Resultados percepción sobre la gestión de la convivencia escolar**

**Gráfico 2.9.** Resultados por grado en preguntas de la Percepción sobre la gestión de la convivencia escolar







## RENDIMIENTO ESCOLAR 2022

**Año 2022**

Nombre del Establecimiento: ESCUELA PARTICULAR RAMON FREIRE      Región: METROPOLITANA DE SANTIAGO  
Dirección/Localidad: AVENIDA MEXICO      Comuna: RECOLETA  
E-mail: ESCUELARFREIRE@VTR.NET      Teléfono: 22382246  
Rol de Base de Datos: 8714-9

110 - Enseñanza Básica	TOTAL HOMBRES							
	1° básico	2° básico	3° básico	4° básico	5° básico	6° básico	7° básico	8° básico
Matrícula Final	60	55	50	42	48	40	48	33
Retirados	12	11	11	7	10	3	7	2
Promovidos	48	43	39	34	37	37	41	30
Reprobados	0	1	0	1	1	0	0	1

110 - Enseñanza Básica	TOTAL MUJERES							
	1° básico	2° básico	3° básico	4° básico	5° básico	6° básico	7° básico	8° básico
Matrícula Final	44	40	43	31	32	44	38	45
Retirados	9	4	6	2	6	4	6	2
Promovidos	33	36	37	29	26	39	32	43
Reprobados	2	0	0	0	0	1	0	0

## INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO Y CLIMA LABORAL

Durante el año **2022** se realizaron importantes mejoras en la infraestructura del establecimiento, con el propósito de contar con espacios idóneos, para el desarrollo de las diversas actividades. Apuntando siempre a potenciar el desarrollo integral, el impacto en el aprendizaje de nuestros(as) estudiantes y a fortalecer las relaciones interpersonales entre nuestra comunidad educativa.

Entre ellos:

- Mejora y heroseamiento en los patios (twister manos y pies).
- Mejora, pisos vitrificados de salas y comedor en prebásica y básica
- Mejora en oficinas y espacios de trabajo.
- Implementación sala de espera prebásica
- Mejora en baños (aseo y ornato)
- Mejora en sala de Música.

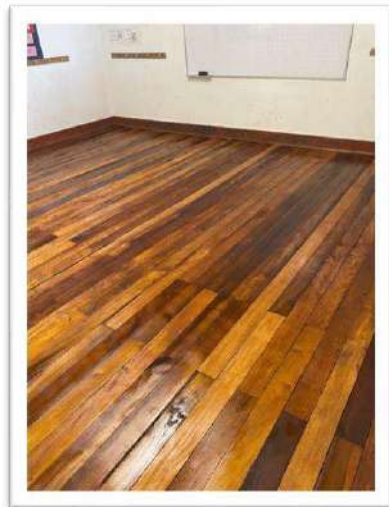


- Proyecto de fomento lector, CRA y creaciones literarias
- Bibliopatio y Teatro en el aula
- Entrega de incentivos y celebraciones por sentido de pertenencia a estudiantes
- Clima laboral y reconocimiento a la labor docente.
- Mejoramiento de patios, refuerzo de normas de convivencia y uso de recursos.
- Mejora de gimnasio.



















## LÍNEAS DE ACCIÓN 2023

### **Proyecciones de mejora 2023:**

Para enfrentar el proceso de aprendizaje en mejores condiciones durante el 2023, el equipo de gestión y en el contexto de las clases presenciales. Continuar capacitando al cuerpo docente en el manejo adecuado de las herramientas tecnológicas y áreas socioemocionales.

- Unificar los sistemas e instrumentos de trabajo de manera institucional, preparando al cuerpo docente y equipo directivo.
- Revisar y reforzar las estrategias relacionadas con el “Plan de acompañamiento, monitoreo y retroalimentación docente”
- Refuerzo del “Plan de Fomento Lector”, articulando con CRA y apoyo de asesoría externa.
- Continuar trabajando con lo declarado en la fase estratégica, es decir, fortalecer procedimientos y prácticas sistemáticos y rigurosos que permitan asegurar la calidad de la práctica docente, con foco en la preparación de la enseñanza, análisis y evaluación de la acción docente en el aula con la finalidad de mejorar el aprendizaje entre los estudiantes.
- Mantener con los docentes las reuniones sistemáticas e incorporar en este proceso de trabajo al Centro de Padres y Apoderados y Centro de Alumnos. Fortalecer la participación del consejo escolar y potenciar los canales de comunicación ya existentes.
- Las acciones que fueron diseñadas el 2022, se mantendrán el 2023, vinculadas al Marco de la Buena Dirección y Liderazgo Escolar, para consolidar y articular procesos que ya están en proceso.
- Orientar un liderazgo distribuido, centrado en el desarrollo profesional docente, complementario al que ya existe.



- Continuidad del trabajo realizado por el equipo de convivencia y además mantener en este Comité a sus integrantes, en este sentido, dado los excelentes aportes de las personas incorporadas este año, fortaleciendo el trabajo que ya venían desarrollando.
- Seguir potenciando la formación emocional de los estudiantes para aterrizar la propuesta institucional a través de la articulación con los indicadores de desarrollo personal y social (agencia de calidad), con el propósito de desarrollar aspectos no académicos que son fundamentales para la formación integral de los estudiantes.
- Continuar con el sistema de rendiciones y de apoyo financiero, para así contar con todos los recursos necesarios, de modo tal que todos los alumnos que lo requieran cuenten con tecnología y recursos educativos para seguir aprendiendo.
- **Se continuará manteniendo la inversión y uso de recursos casi en un 100% en beneficio de los alumnos, y que esto impacte en que los niños y niñas de la escuela Ramón Freire aprendan significativamente en un ambiente seguro, de amor, solidaridad, incluso donde todos logren un desarrollo integral.**

#### **Otras líneas de acción que se consideran para el 2023:**

- Continuidad de sistema de planificación llamado MasterClass para facilitar los procesos pedagógicos y aportar en la función de nuestros docentes.
- Mejora en los monitoreos y potenciamiento de roles y funciones.
- Mejora en los procesos de evaluación
- Realización de concursos públicos para la contratación de asesorías externa ATE, en áreas de gestión y convivencia escolar.
- Continuidad de los apoyos multidisciplinares (con profesionales como asistentes en aula; docentes, terapeuta ocupacional y psicopedagoga)



- Desarrollo de talleres integrales: Música, arte, danza, computación, teatro y deportes
- Fortalecimiento de Plan lector:
- Actividades académicas y de vida sana: semana del arte, feria científica, día del libro, entre otras.
- Capacitaciones a docentes y directivos.
- Actividades de sana convivencia y fortalecimiento comité de convivencia.
- Clases presenciales respetando protocolos.
- Plan de contención socioemocional durante todo el año en clase de orientación.
- Aplicación DIA (diagnóstico integral de aprendizajes) Agencia de calidad y Evaluación de apoyo a SIMCE.
- Se aplica reglamento de evaluación Nº 67 (ley de inclusión)
- Se entregará agenda escolar y uso de uniforme (se implementará ropero escolar solidario)
- Sala de contención socioemocional
- Mejor en sala de recepción de apoderados
- Implementación de radio escolar.
- Mejoras en patios y áreas de deportivas (en educación básica y parvularia)
- Mejoras en equipamiento tecnológico.
- Salidas pedagógicas
- Proyecto Kiklos en área de formación ciudadana.



## INGRESOS Y GASTOS 2022

SUBVENCIONES	SALDOS INICIALES	INGRESOS	GASTOS	SALDOS
GENERAL	\$157.482.087	\$ 653.896.032	\$ 681.856.098	\$129.522.021
SEP	\$67.919.181	\$ 331.869.829	\$ 319.029.295	\$80.759.715
MANTENIMIENTO	\$14	\$ 4.826.276	\$ 4.826.290	\$0
PRO-RETENCION	\$1.925.069	\$ -	\$ 1.900.000	\$25.069

ene-22	feb-22	mar-22	abr-22	may-22	jun-22	jul-22	ago-22	sept-22	oct-22	nov-22	dic-22
100%	100%	100%	100%	100%	100%	99%	100%	98%	94%	99%	93%

**Directora**  
**Corporación Educacional Ramón Freire**  
**Nelly Milla Rojas**

  
9478214-7

**Representante Legal**  
**Corporación Educacional Ramón Freire**  
**Gloria Milla Betancourt**